



Gallo
VENDING

C O D I C E
E T I C O

00
I N D I C E

PREMESSA.....	04
AMBITO DI APPLICAZIONE.....	04
SEZIONE A	05
SEZIONE B	07
SEZIONE C	09
SEZIONE D	10

INTRODUZIONE

PREMESSA

Gallo Vending ha provveduto alla definizione ed adozione del presente Codice Etico, nella consapevolezza che l'etica nelle attività aziendali è un dovere per tutti gli attori del sistema economico e dell'organizzazione.

Il presente documento si propone di definire i principi etici ispiratori delle attività di Gallo Vending e dei soggetti coinvolti, attraverso delle norme di condotta che si ispirino ai principi di correttezza, onestà, imparzialità, trasparenza, lealtà e buona fede, per assicurare l'adozione di un metodo di lavoro efficiente, affidabile e rispettoso della normativa vigente e di principi etici adeguati, imprescindibili e necessari per operare all'interno del mercato.

INTRODUZIONE

AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente Codice deve essere rispettato e applicato in tutti i suoi contenuti, senza alcuna eccezione, nonché da tutti coloro che, ancorché esterni alla Società, operino direttamente o indirettamente, per la Società.

Tutti i destinatari sono, pertanto, tenuti ad osservare, e per quanto di propria competenza a fare osservare, i principi del Codice Etico. In nessuna circostanza la pretesa di agire nell'interesse di Gallo Vending giustifica l'adozione di comportamenti in contrasto con quelli enunciati nel presente Codice.

L'osservanza delle norme del Codice deve, in particolare, considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui all'art. 2104 e seguenti del codice civile (D. Lgs 231/20019).

SEZIONE A

PRINCIPI GENERALI

1.1 Responsabilità e rispetto delle leggi

Gallo Vending si impegna, tramite la messa in atto di ogni forma di attività e controllo ritenuta necessaria, al rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili, del presente Codice Etico, delle procedure aziendali, dei regolamenti interni.

In nessun caso il perseguimento dell'interesse della Gallo Vending può giustificare comportamenti, da parte dei suoi dipendenti o collaboratori, in violazione di tutte le normative, prassi e regolamenti sopra citati e di quelle che saranno emanate in futuro.

Sono adottate forme sistematiche di coinvolgimento dei partners, estendendo il dialogo sui temi della sostenibilità e della responsabilità d'impresa.

1.2 Lealtà e correttezza

Nei rapporti di affari Gallo Vending si ispira e osserva i principi di lealtà, correttezza, trasparenza, efficienza.

Tale principio implica l'impegno, da parte di tutti i soci, collaboratori, dipendenti aziendali, al rispetto, nell'adempimento delle proprie funzioni, dei diritti di ogni soggetto coinvolto nella propria attività produttiva e professionale.

I destinatari non devono perseguire l'utile aziendale in violazione delle leggi e dei regolamenti vigenti, nonché delle disposizioni contenute nel presente Codice.

Qualsiasi atto di abuso d'ufficio e di corruzione è vietato.

I destinatari non devono: direttamente o indirettamente offrire denaro od altra utilità ad amministratori, direttori generali, di società clienti e fornitrici, o di altro ente, al fine di ottenere un interesse o vantaggio di qualsiasi tipo; direttamente o indirettamente richiedere o accettare denaro o altra utilità da parte dei clienti, fornitori, o di altro soggetto o ricercare un vantaggio di qualsiasi tipo di cambio.

In altre parole sono senza eccezioni proibite la corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi, sollecitazioni, dirette e/o attraverso terzi, di vantaggi personali per sé o per gli altri.

1.3 Trasparenza

Il principio della trasparenza si fonda sulla veridicità, accuratezza e completezza dell'informazione, sia all'esterno che all'interno dell'azienda.

Nel rispetto del principio di trasparenza, ogni azione e operazione deve essere correttamente registrata garantendo la possibilità di verifica del processo di decisione, di autorizzazione e svolgimento. Tutte le azioni di Gallo Vending devono essere realizzate garantendo completezza, correttezza e tempestività di informazione, secondo le regole dettate dalle leggi del mercato.

1.4 Innovazione

Gallo Vending è impegnata a immaginare nuove soluzioni di prodotto servizio che possano essere effettivamente realizzate e a cercare continuamente opportunità per migliorare i processi esistenti.

La ricerca e l'innovazione sono dedicate alla implementazione dei processi e ai comportamenti sempre più favorevoli per l'efficienza energetica, la riduzione della quantità di rifiuti, il corretto smaltimento dei rifiuti riciclabili, l'utilizzo di materiali " amici dell'ambiente", riciclabili e biodegradabili, la qualità e genuinità dei prodotti proposti, le buone pratiche per una corretta cultura della alimentazione ispirata al benessere e alla salute.

1.5 Rapporti con enti locali ed istituzioni pubbliche

Gallo Vending gestisce i rapporti con le Pubbliche Amministrazioni e le istituzioni pubbliche in modo da garantire la massima trasparenza e correttezza, tale da non indurre ad interpretazioni parziali, falsate, ambigue o forvianti da parte di soggetti istituzionali privati e pubblici con i quali si intrattengono relazioni a vario titolo.

Gallo Vending è impegnata a contribuire fattivamente alla promozione della qualità della vita, allo sviluppo socio-economico delle comunità in cui opera e alla formazione di capitale umano, svolgendo allo stesso tempo le proprie attività d'impresa secondo modalità compatibili con una corretta pratica commerciale.

1.6 Rapporti con movimenti o partiti politici

Gallo Vending non abbraccia orientamenti ideologici o confessionali esclusivi ed escludenti, ma esprime e si impegna a elaborare e a far valere la propria identità: inclusiva, dialogante, aperta al confronto.

1.7 Gestione dei contributi e sponsorizzazioni

Gallo Vending può aderire alle richieste di contributi limitatamente a proposte derivanti da enti e associazioni non profit oppure che siano di elevato valore culturale o benefico, sempre nella massima trasparenza.

Le attività di sponsorizzazione possono riguardare i temi del sociale, dello sport, dell'ambiente, dello spettacolo, dell'arte, della cultura.

1.8 Tutela della salute e sicurezza sul lavoro e dell'ambiente

Gallo Vending attribuisce grande importanza all'integrità fisica e morale dei propri dipendenti e collaboratori, garantisce condizioni di lavoro rispettose della dignità di lavoro individuale e ambienti di lavoro sicuri e salubri; Gallo Vending cura, pertanto, la diffusione e il consolidamento di una cultura della sicurezza e della salute dei lavoratori sul luogo del lavoro, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutto il Personale.

Gallo Vending gestisce le proprie attività nel rispetto dell'Ambiente e della Salute Pubblica.

Le scelte di investimento e di business sono improntate alla sostenibilità ambientale, in un'ottica di crescita eco-compatibile anche mediante l'adozione di particolari tecnologie che consentano di ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività.

1.9 Trasparenza della contabilità aziendale

Gallo Vending promuove la massima trasparenza, affidabilità ed integrità delle informazioni inerente la contabilità aziendale. Ogni operazione e transazione deve essere correttamente rilevata, registrata, autorizzata, verificabile, legittima.

Tutte le azioni ed operazioni di Gallo Vending devono avere una registrazione adeguata nel sistema di contabilità aziendale secondo i criteri indicati dalla legge e sulla base dei principi contabili. Per ogni operazione vi deve essere un adeguato supporto documentale al fine di poter procedere, in ogni momento, all'effettuazione di controlli che attestino le caratteristiche e le motivazioni dell'operazione.

SEZIONE B

LAVORO

Gallo Vending contrasta ogni principio di discriminazione basato sul sesso, sulla religione, sulla nazionalità, sulle opinioni personali e politiche, sull'età, sulla salute e sulle condizioni economiche dei propri interlocutori.

Gallo Vending si impegna ad esigere che nelle relazioni interne ed esterne non si verifichino molestie di alcun genere, quali ad esempio, la creazione di un ambiente ostile nei confronti di singoli lavoratori, l'ingiustificata interferenza con il lavoro altrui.

Gallo Vending promuove a tal fine un ambiente, delle procedure e una organizzazione del lavoro diretta a:

- rigettare e denunciare ogni forma di pregiudizio e discriminazione;
- salvaguardare l'integrità fisica, psicologica e culturale delle persone con le quali si lavora;
- adottare comportamenti responsabili circa la salute e la sicurezza sul lavoro;
- trattare con rispetto i colleghi di lavoro.

2.1 Condizione di lavoro

Gallo Vending non consente alcuna forma di lavoro irregolare.

Il conferimento di incarichi di collaborazione avviene attraverso contratti formali scritti.

Nella fase iniziale del rapporto di lavoro, il collaboratore, il dipendente o il tirocinante riceve informazioni a cura dei responsabili (referente del progetto) sugli aspetti contrattuali e retributivi; su compiti e attività da svolgere; sulle normative attinenti il campo di attività; sui luoghi di lavoro dove viene inserito; sulla tutela della sicurezza e della salute.

Il lavoratore tirocinante firma un modulo con il quale attesta di aver ricevuto le informazioni e diventa responsabile del mancato rispetto delle prescrizioni assegnate.

Gallo Vending contrasta ogni forma di lavoro forzato e vieta abusi verbali od offese verso le persone. Gallo Vending rispetta i contratti siglati con i propri collaboratori e garantisce la puntualità della retribuzione, impegnandosi a promuovere il benessere relazionale e a prevenire conflitti personali.

2.2 Rispetto della privacy, dei dati sensibili e giudiziari

Gallo Vending si impegna a tutelare la privacy e garantire la riservatezza nel trattamento dei dati personali di cui dispone, con massimo riguardo per quelli sensibili o giudiziari, in ottemperanza a quanto previsto dalla normativa vigente.

L'acquisizione, l'uso, il trattamento e la conservazione di informazioni e dati sensibili del personale e di altri interlocutori, avviene nel rispetto della normativa vigente.

A ogni lavoratore è chiesto il massimo impegno nel rispettare la privacy di tutte le persone che operano in Gallo Vending, fornitori e clienti.

È fatto espresso divieto di raccontare o pubblicare su social media fatti personali di chi opera in Gallo Vending. Massima cura deve essere posta a non lasciare in vista o divulgare documenti che riportino informazioni personali e a non divulgare notizie su servizi o attività aziendali.

2.3 Professionalità al lavoro

Alle persone che lavorano e collaborano con Gallo Vending è chiesto di:

- acquisire e migliorare la competenza professionale indispensabile per lo svolgimento della propria attività indicata nel contratto di lavoro;
- lavorare con professionalità, affidabilità, con assidua precisione, educazione e cortesia, verificando sempre il proprio operato e rivolgendo particolare attenzione all'importanza della gestione dei tempi;
- qualora si trovasse in difficoltà, deve segnalare tempestivamente, per essere affiancato;
- rispettare il ruolo dei capi progetto;
- non diffondere deliberatamente notizie su Gallo Vending;
- utilizzare loghi e segni di riconoscimento propri dell'azienda in modo appropriato e coerente con le esigenze e interessi dell'organizzazione;
- è tenuto a garantire il massimo rispetto dei mezzi, strumenti e attrezzature dell'azienda ad esso affidati e contribuire alla tutela del patrimonio aziendale, evitando situazioni che possano incidere negativamente sull'integrità e sicurezza di tale patrimonio;
- deve, nello svolgimento delle proprie attività professionali, utilizzare le dotazioni operative, attrezzature e i servizi informatici o telematici nel pieno rispetto delle vigenti normative in materia (e, particolarmente, in materia di illeciti informatici, sicurezza informatica, tratta-

- mento dei dati personali e diritto d'autore) e delle procedure interne;
- adempiere a tutti gli obblighi necessari alla tutela della sicurezza e della salute nei luoghi di lavoro, in conformità alle normative vigenti e alle disposizioni aziendali in materia.

2.4 Lavoro a titolo personale

Gallo Vending vieta di:

- svolgere lavori o attività verso terzi servendosi di prodotti, attrezzature o mezzi di Gallo Vending;
- servirsi di contatti o rapporti sviluppati in ambito cooperativo per ricercare vantaggi personali con potenziale danno d'immagine per Gallo Vending;
- chiedere mance;
- fare e ricevere regali e omaggi a titolo personale.

SEZIONE C

PRINCIPI E NORME DI COMPORTAMENTO PER I TERZI DESTINATARI

3.1 Rapporti con i fornitori

La trasparenza nei rapporti con i fornitori è garantita dall'adozione di regole e meccanismi che consentono di tener conto della loro affidabilità tecnico - professionale, nonché dell'impegno profuso in tema di responsabilità sociale e ambientale.

3.2 Rapporti con Partner Commerciali

Gallo Vending sviluppa relazioni di partnership ricercando risultati reciprocamente vantaggiosi e impostando tali rapporti nel rispetto delle normative vigenti e dei principi del presente Codice.

3.3 Rapporto con i clienti

Il cliente è il cuore della attività aziendale: il lavoro viene svolto prima di tutto per garantire la soddisfazione del cliente stesso.

A tal fine Gallo Vending impronta la propria attività con l'obiettivo di soddisfare le migliori e legittime aspettative dei propri clienti, fornendo accurate ed esaurienti informazioni circa i prodotti e i servizi offerti in modo che l'acquirente possa assumere decisioni consapevoli.

3.4 Rapporto con i concorrenti

Nei rapporti con i concorrenti, Gallo Vending si impegna a competere con correttezza e lealtà operando nel rispetto della normativa antitrust.

SEZIONE D

ATTUAZIONE E CONTROLLO SUL RISPETTO DEL CODICE ETICO

4.1 Segnalazioni e tutela dei segnalanti

Soci, collaboratori, dipendenti, tirocinanti devono rispettare le disposizioni contenute nel Codice Etico.

Ciascuno è tenuto a:

- nel proprio ambito di responsabilità, controllare il rispetto delle disposizioni del Codice Etico;
- segnalare incongruenze o criticità non considerate dal Codice Etico e di condotta che possano dare luogo a comportamenti dannosi,
- segnalare le eventuali violazioni del Codice.

4.2 Modalità di segnalazione

L'indirizzo info@gallovending.it riceverà segnalazioni in merito al presente Codice Etico. Queste ultime, una volta ricevute, attiveranno una procedura di verifica delle criticità segnalate. Le segnalazioni verranno raccolte e archiviate in modalità riservata, mentre non verranno accolte segnalazioni in forma anonima. Gallo Vending ha l'obbligo di tutelare gli autori delle segnalazioni contro eventuali ritorsioni e di mantenere riservata l'identità di chi presenta la segnalazione, salvo specifici vincoli di leggi o della persona accusata erroneamente e/o in mala fede.

4.3 La diffusione e la formazione del Codice Etico

Gallo Vending si impegna a garantire una puntuale diffusione interna ed esterna del Codice Etico mediante:

- distribuzione a tutti i componenti dell'azienda;
- affissione in luogo accessibile a tutti.

